



**СОЮЗ «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ
ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА»**

ОТЧЕТ

о результатах профессионально-общественной
аккредитационной экспертизы образовательной
программы специалитета

**23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и
транспортных тоннелей», специализация
«Управление техническим состоянием
железнодорожного пути»**

реализуемой в филиале Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Уральский государственный университет путей
сообщения» в г. Тюмени

	Отчет о результатах профессионально-общественной аккредитационной экспертизы образовательной программы	Изменение:
		Страница 2 из 18

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Полное наименование	Филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет путей сообщения» в г. Тюмени
Дата создания	1964 г.
Учредитель	Федеральное агентство железнодорожного транспорта (Росжелдор)
Юридический адрес	625008, Тюменская область, город Тюмень, улица Калинина, дом 5
Директор	Полякова Татьяна Юрьевна
Лицензия	№ 2055 от 31 марта 2016 г., серия 90П01 № 0031519 (срок действия – бессрочно) от 15 мая 2018 г. № 646, серия 90Л01 № 0009088 (приложение 8.1 к лицензии), выданное Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки
Государственная аккредитация	№ 3071 от 24 апреля 2019 года, серия 90А01 № 0017171, действительно до 24 апреля 2025 года

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, ПРЕДСТАВЛЕННОЙ К ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННОЙ АККРЕДИТАЦИИ

Направление подготовки/специальность	23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей», специализация «Управление техническим состоянием железнодорожного пути»
С какого года реализуется	2019г.
Форма обучения	Очная, заочная
Срок обучения	Общий срок обучения: 5 лет – очная форма 6 лет – заочная форма
Образовательный стандарт	Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - специалитет по специальности 23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей» по направлению подготовки, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2018 г. № 218;
Квалификация	Инженер путей сообщения
Общая численность студентов, в том числе:	2
по очной форме обучения	-
по заочной форме обучения	2
Информация об ОП на сайте	http://tum.usurt.ru/sveden/education

	Отчет о результатах профессионально-общественной аккредитационной экспертизы образовательной программы	Изменение:
		Страница 3 из 18

Профессионально-общественная аккредитационная экспертиза образовательной программы специалитета по специальности 23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей», специализация «Управление техническим состоянием железнодорожного пути», реализуемой филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Уральский государственный университет путей сообщения" в г. Тюмени, проведена экспертной комиссией Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты в составе:

Председатель комиссии:

Панасюк Василий Петрович, зав/ кафедрой «Социально-педагогических измерений» Санкт-Петербургской академии постдипломного педагогического образования, доктор педагогических наук, профессор

Члены комиссии:

Гапоненко Александр Сергеевич - Доцент кафедры «Железнодорожный путь» ФГБОУ ВО ПГУПС

Юргенсон Андрей Владимирович - Тюменская дистанция сигнализации централизации и блокировки

Алликас Вера Васильевна - эксперт профессионально-общественной аккредитации образовательных программ СПб ТПП.

Экспертиза проведена в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Методикой и Положением о профессионально-общественной аккредитации образовательных программ Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты.

Экспертиза проведена на основании:

- Договора № 05-570/2022 от 03.06.2022 г. о проведении профессионально-общественной аккредитации;
- Приказа Санкт-Петербургской Торгово-промышленной палаты № 29 от 12 июля 2022г. о составе экспертной комиссии и сроках проведения аккредитации образовательной программы;

Камеральная проверка образовательной программы проводилась в период с «01» июля 2022 г. по «29» июля 2022 г.

В процессе камеральной проверки был изучен отчет по результатам самооценки образовательной программы, утвержденный Проректором по учебной работе и связям с производством университета Н.Ф. Сириной (30 июня 2022 г.), базовые документы,

	Отчет о результатах профессионально-общественной аккредитационной экспертизы образовательной программы	Изменение:
		Страница 4 из 18

регламентирующие образовательную деятельность, и информационные блоки, размещенные на сайте филиала УрГУПС в г. Тюмени (www.tum.usurt.ru).

Члены экспертной комиссии оценили качество подготовки отчета о самообследовании с точки зрения структурированности текста, соответствия информации разделам отчета; достаточности аналитических данных; наличия ссылок на подтверждающие документы; полноты информации, что в целом обеспечило возможность принятия предварительного экспертного мнения.

Выездная аккредитационная экспертиза состоялась «23» августа 2022 г.

При выездной аккредитационной экспертизе экспертами учитывались следующие документы и фактические данные:

- устав Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет путей сообщения»;
- положение о филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет путей сообщения» в г. Тюмени;
- федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - специалитет по специальности 23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей» по направлению подготовки, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2018 г. № 218;
- образовательная программа специалитета по специальности 23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей», специализация «Управление техническим состоянием железнодорожного пути»;
- нормативная документация филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Уральский государственный университет путей сообщения" в г. Тюмени (положения, порядки, регламенты);
 - договоры о местах проведения практик;
 - результаты промежуточной и итоговой аттестации;
 - информация о библиотечном фонде (в том числе наличие у обучающихся доступа к электронным изданиям по изучаемым дисциплинам) и информационных ресурсах университета;
 - справки о внедрении результатов выпускных квалификационных работ выпускников;
 - аналитические материалы востребованности выпускников программы на рынке труда;
 - отзывы о работе выпускников, полученные в течение последних трех лет;
 - цели, структура и содержание аккредитуемой программы, учебно-методических материалов, технологий и методик образовательной деятельности, квалификация профессорско-преподавательского состава, образовательные ресурсы и

	Отчет о результатах профессионально-общественной аккредитационной экспертизы образовательной программы	Изменение:
		Страница 5 из 18

материально-техническая база, базы практик, организация и управление процессом реализации программы, участие работодателей и студентов в реализации программы, сервисы, предоставляемые обучающимся.

Экспертная комиссия провела выборочную проверку соответствия реального учебного процесса представленной документации, а также сопоставила сведения, содержащиеся в рассматриваемых документах, на предмет идентичности.

В ходе работы проведены беседы с руководством образовательной организации, работниками образовательной организации: Поляковой Т.Ю., и.о. директора филиала УрГУПС в г. Тюмени; Сторожевым И.И., зам. директора филиала УрГУПС в г. Тюмени; Тениковым Ю.Н., доцентом, кафедры “Управление процессами перевозок на ж/д транспорте”; Базилевич М.В., доцентом, к.п.н.; Ильиной Е.В., доцентом, к.ф.н., а также представителем работодателя – Царевой В.В., зам. начальника отдела по экономике и финансов Тюменского центра организации работы ж/д станций, выпускниками и студентами.

В процессе выездной проверки экспертная комиссия Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты ознакомилась с состоянием учебно-производственной и материально-технической базы образовательной организации.

Члены экспертной комиссии отметили высокий уровень организационной подготовки руководством филиала к визиту в филиал УрГУПС в г. Тюмени.

Аккредитационная экспертиза проведена путем оценки следующей группы критериев.



ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ

Критерий 1. Соответствие планируемых результатов освоения образовательной программы (профессиональных компетенций) требованиям профессиональных стандартов и/или иным квалификационным требованиям

№ п/п	Показатель	Оценка, %
1.	Наличие в составе планируемых результатов освоения ОП профессиональных компетенций, разработанных на основе ПС и/или иных квалификационных требований	100%
2.	Наличие в ОП планируемых результатов обучения, предусматривающих освоение необходимых умений и знаний, трудовых действий для выполнения соответствующих трудовых функций (компетенций) ПС и/или иных квалификационных требований	100%
3.	Соответствие содержания рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик требованиям к освоению необходимых умений и знаний, трудовых действий для выполнения соответствующих трудовых функций (компетенций), предусмотренных ПС и/или иными квалификационными требованиями	100%
	Итого по критерию	100%

Наблюдения. Профессиональные компетенции сформированы на основе одиннадцати профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников. В основе разработки образовательной программы является профессиональный стандарт «Специалист по текущему содержанию и ремонту верхнего строения пути, искусственных сооружений железнодорожного транспорта», утвержденный приказом Минтруда России от 31 марта 2021 г. № 197н (зарегистрирован в Минюсте России 30 апреля 2021 г., регистрационный № 63345). Ориентация на обобщенные трудовые функции этого профстандарта нашла свое отражение в планируемых результатах освоения ОПОП.

В ОПОП отражены этапы формирования, показатели, критерии и средства оценивания сформированности каждой компетенции. Профессиональные компетенции соотнесены с трудовыми функциями вышеуказанного профессионального стандарта. Содержание учебных дисциплин и практик нацелено на достижение результатов обучения.

Программа согласована с представителем основного работодателя (ОАО РЖД).

Положительные моменты: Образовательная программа характеризуется логичностью и последовательностью изучаемых дисциплин. Разработанная матрица компетенций четко иллюстрирует их взаимосвязь с дисциплинами и практиками; позволяет отследить этапы формирования компетенций.



Критерий 2. Соответствие учебных планов, рабочих программ учебных предметов, курсов, (модулей), практик, оценочных материалов и процедур запланированным результатам освоения образовательной программы (компетенциям и результатам обучения)

№ п/п	Показатель	Оценка, %
1.	Соответствие структуры учебного плана запланированным результатам освоения ОП (матрица компетенций)	100%
2.	Соответствие содержания рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик целям и запланированным результатам освоения ОП	100%
3.	Наличие в учебном плане ОП, рабочих программах учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик форм проведения занятий, обеспечивающих освоение необходимых умений и знаний, трудовых действий для выполнения соответствующих трудовых функций (компетенций) ПС и/или иных квалификационных требований	100%
4.	Соответствие содержания оценочных процедур, фондов оценочных средств, используемых при проведении промежуточной и итоговой аттестации, запланированным результатам освоения ОП	100%
	Итого по критерию	100%

Наблюдения. В образовательном процессе по реализации программы преподаватели активно применяют современные практико-ориентированные и активные технологии обучения. На занятиях чередуется парная, групповая, коллективная работа, что позволяет уделить больше времени практической подготовке обучающихся за счет параллельной работы нескольких групп. Это способствует формированию навыков коммуникативной деятельности, активизации самостоятельной работы студентов в учебном процессе. Программа в должной степени обеспечивает освоение необходимых умений и знаний, трудовых действий для выполнения соответствующих трудовых функций (компетенций) профессионального стандарта. В ходе освоения содержания учебных дисциплин части, формируемой участниками образовательных отношений, реализуется соответствующая ОТФ, ТФ и ТД.

Положительные моменты. Подготовка специалистов по специальности 23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей», специализация «Управление техническим состоянием железнодорожного пути» ведется в строгом соответствии с учебным планом. Структура учебного плана в полной мере соответствует запланированным результатам освоения ОПОП. Содержание рабочих программ учебных дисциплин, модулей, практик соответствует целям и запланированным результатам освоения ОПОП.

	Отчет о результатах профессионально-общественной аккредитационной экспертизы образовательной программы	Изменение:
		Страница 8 из 18

Критерий 3. Соответствие материально-технических ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности

№ п/п	Показатель	Оценка, %
1.	Наличие лабораторий, оснащенных современными приборами и оборудованием, необходимых для реализации ОП	100%
2.	Наличие баз для проведения практик, оснащенных современным оборудованием, приборами и специализированными полигонами в степени, необходимой для формирования профессиональных компетенций	100%
3.	Наличие кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся, на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю ОП	100%
4.	Наличие научно-технической базы для реализации совместных с работодателем научно-исследовательских проектов, программ и привлечения обучающихся к НИР	100%
	Итого по критерию	100%

Наблюдения. Материально-техническая база филиала позволяет обеспечить требуемое качество подготовки студентов в области транспорта. Практико-ориентированная подготовка обучающихся по ОПОП обеспечивается наличием современных учебных лабораторий и баз практик. Практики, предусмотренные учебным планом, проводятся как на базе структурных подразделений университета, так и на базе организаций, осуществляющих деятельность по профилю подготовки, оснащенных современным оборудованием в степени, необходимой для формирования профессиональных компетенций (Свердловская дирекция инфраструктуры – структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры- филиала ОАО «РЖД», по Тюменскому региону; Свердловская дирекция тяги - структурное подразделение Дирекции тяги - филиала ОАО «РЖД», по Тюменскому региону; Свердловская дирекция по ремонту пути - структурное подразделение Центральной дирекции по ремонту пути - филиала ОАО «РЖД»; Свердловская дирекция управления движением- структурное подразделение структурное подразделение Центральной дирекции управления движением - филиала ОАО «РЖД» И ДР.). С предприятиями-базами практик заключены договоры.

Положительные моменты. Наличие современной учебной и научно-технической базы позволяет выстроить качественный образовательный процесс по реализации ОПОП, направленный на формирование комплекса профессиональных компетенций. Учебные помещения филиала, оснащенные оборудованием, мебелью и техническими

	Отчет о результатах профессионально-общественной аккредитационной экспертизы образовательной программы	Изменение:
		Страница 9 из 18

средствами обучения, в которых проводится методическая, учебная, факультативная, самостоятельная и научно-исследовательская работа со студентами, позволяют сформировать у обучающихся необходимые знания, умения и владения для выполнения впоследствии трудовых функций в рамках будущей профессиональной деятельности.

Критерий 4. Соответствие учебно-методических ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности

№ п/п	Показатель	Оценка, %
1.	Соответствие содержания учебно-методических материалов содержанию профессиональной деятельности и профессиональным задачам, к которым готовится выпускник ОП	100%
2.	Наличие и качество учебно-методических материалов, разработанных преподавателями	100%
3.	Наличие электронных образовательных ресурсов (профессиональных баз данных, электронных учебников, обучающие компьютерные программы и т.д.), соответствующих направленности ОП	100%
	Итого по критерию	100%

Наблюдения. Учебный процесс обеспечивается учебно-методическими материалами, разработанными, в том числе, преподавателями филиала, включающими экзаменационные билеты, методические указания к практическим занятиям, учебные пособия, тесты, рефераты по дисциплинам, учебного процесса по образовательной программе. Учебно-методические материалы, соответствующие содержанию профессиональной деятельности и профессиональным задачам, разрабатываются преподавателями филиала. Все учебно-методические материалы проходят независимое рецензирование.

Библиотечный фонд филиала УрГУПС в г. Тюмени укомплектован на 100 % печатными и электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы по дисциплинам образовательных программ высшего и среднего профессионального образования. Ежегодно ведется подписка на периодические издания, количество наименований периодических изданий соответствует требованиям ФГОС по специальностям.

Институт является пользователем электронных библиотечных ресурсов: – ЭБС издательства «Лань»; – ЭБС издательства «ИНФРА-М»; – ЭБС Учебно-методического центра по образованию на железнодорожном транспорте (УМЦ ЖДТ);



– Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU; – Электронный каталог ИБК УрГУПС.

Положительные моменты: Наличие профессиональных баз данных, электронных учебников и учебно-методических материалов, разработанных преподавателями филиала (в том числе, в соавторстве с работодателями по профилю), соответствует качеству подготовки выпускников.

Критерий 5. Соответствие информационно-коммуникационных ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности

№ п/п	Показатель	Оценка, %
1.	Открытость и доступность информации об ОП на сайте ОО	100%
2.	Доступность обучающимся и преподавателям электронных образовательных ресурсов, соответствующих направленности ОП	100%
3.	Наличие доступной электронной системы учета посещаемости и успеваемости обучающихся, эффективность ее работы	100%
	Средний балл по критерию	100%

Наблюдения. В Университете создана корпоративная информационная сеть, которая представляет собой технический комплекс сетевого оборудования и серверов, используемых для объединения локальных сетей всех структурных подразделений, включая территориальные подразделения (филиалы). Всем пользователям предоставлен безопасный доступ в Интернет, в том числе по технологиям беспроводного доступа Wi-Fi.

Веб-портал УрГУПС является средством информирования всех заинтересованных лиц о деятельности университета и его территориальных подразделений и обеспечивает информационную открытость. Портал персонифицирован и содержит личный кабинет пользователя, в котором все обучающиеся могут увидеть свою электронную зачетную книжку и студенческий билет.

С помощью электронной информационно-образовательной среды Университета на основе электронной площадки BlackBoard обеспечивается формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение контрольных и расчетно-графических работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны преподавательского состава.

Каждый обучающийся по образовательной программе в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде филиала из любой точки, в которой имеется



доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории филиала, так и вне его.

Внедрение информационной системы управления учебным процессом построено на базе программного продукта «1С: Управление вузом», которая в полной мере обеспечивает управление контингентом обучающихся, учебное планирование, формирование расписания занятий, фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения основной образовательной программы.

Положительные моменты: Электронная образовательная среда организации обеспечивает обучающимся и преподавателям свободный доступ к электронным образовательным ресурсам, соответствующим направленности ОПОП. В системе «Black Board» каждый обучающийся имеет возможность ознакомиться с перечнем учебных дисциплин, узнать информацию об используемых критериях оценивания, отследить результаты текущей и промежуточной аттестации. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен в рабочих программах дисциплин (модулей).

Критерий 6. Соответствие кадровых ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности

№ п/п	Показатель	Оценка, %
1.	Наличие преподавателей, прошедших повышение квалификации (переподготовку, стажировку) в течение последних 3-х лет, от общего числа штатных преподавателей, реализующих ОП	100%
2.	Наличие штатных преподавателей, имеющих опыт работы, соответствующий профилю ОП, от общего числа штатных преподавателей, реализующих ОП	100%
3.	Наличие преподавателей, совмещающих педагогическую деятельность как основную с работой в отрасли по профилю ОП, от общего числа преподавателей, реализующих ОП	100%
4.	Наличие совместителей из числа работников профильных организаций от общего числа преподавателей, реализующих ОП	100%
5.	Наличие наставников, осуществляющих руководство практикой на базовых предприятиях	100%
	Итого по критерию	100%

Наблюдения. Реализация ОПОП обеспечивается педагогическими работниками Университета, а также лицами, привлекаемыми к реализации ОПОП на иных



условиях. В образовательном процессе принимают участие преподаватели, совмещающие педагогическую деятельность как основную с работой в отрасли по профилю ОПОП. Доля совместителей из числа работников профильных организаций от общего числа преподавателей, реализующих образовательную программу, составляет 20%, что соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта по специальности 23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей», специализация «Управление техническим состоянием железнодорожного пути». Количество преподавателей, имеющих ученые степени и звания: профессора – 1%, кандидаты наук – 57%, производственники – высшее руководство ОАО РЖД Тюменского региона – 2%.

В течение последних трех лет весь профессорско-преподавательский состав и педагогические работники повысили квалификацию в форме профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации, стажировок.

Положительные моменты: Все штатные преподаватели имеют необходимый опыт работы в профессиональной сфере, соответствующей образовательной деятельности по реализации учебных предметов, курсов, дисциплин. Все штатные преподаватели прошли повышение квалификации в течение последних 3х лет. Педагогические работники и административно-управленческий персонал филиала демонстрируют высокую заинтересованность в достижении наилучшего качества образования и делают для этого всё необходимое.

Критерий 7. Наличие спроса на образовательную программу, востребованность выпускников образовательной программы на рынке труда

№ п/п	Показатель	Оценка , %
1.	Показатели приема на ОП	100%
2.	Наличие выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии/специальности, от общего числа выпускников	0
3.	Наличие выпускников ОП, обучавшихся на основании договоров об образовании за счет средств юридических лиц, от общего числа выпускников	0
4.	Наличие выпускников по ОП, трудоустроившихся по месту прохождения практик, стажировок, от общего числа выпускников	0
5.	Наличие структурного подразделения, занимающегося содействием трудоустройству, изучением востребованности, карьерного роста и непрерывного профессионального совершенствования выпускников	100%
6.	Наличие базы данных потенциальных работодателей (база вакансий)	100%



7.	Наличие базы данных о производственной, научной деятельности и карьерном росте выпускников	100%
8.	Наличие документов, содержащих позитивную информацию от работодателей об эффективности и качестве работы выпускников, освоивших аккредитуемую ОП	100%
9.	Наличие выпускников, получавших стипендии /гранты работодателей	0
10.	Проведение мероприятий, содействующих трудоустройству выпускников	100%
	Итого по критерию	60%

Наблюдения. УрГУПС является одним из лидеров по рейтингу ВУЗов в разделе трудоустройства выпускников. Филиал УрГУПС в г. Тюмени является единственным профессиональным учебным заведением в Тюменской области, которое занимается подготовкой специалистов железнодорожного транспорта с высшим образованием. Филиал готовит инженерные кадры для Тюменского и Сургутского отделений, для ОАО "Ямальская железнодорожная компания", а также для других транспортных предприятий, не входящих в структуру железной дороги. За годы своей работы филиал оказал значительную помощь предприятиям железнодорожного транспорта Управления Свердловской железной дороги в подготовке инженерных кадров без отрыва от производства.

Положительные моменты. Проведение организацией «Ярмарок вакансий» в оф-лайн и он-лайн формате. Тесное сотрудничество с работодателями.

Критерий 8. Интеграция работодателей в образовательный процесс образовательной программы

№ п/п	Показатель	Оценка , %
1.	Участие работодателей в проектировании и актуализации ОП	100%
2.	Участие работодателей в разработке и реализации программ практик, формировании планируемых результатов их прохождения	100%
3.	Участие работодателей в разработке и актуализации фондов оценочных средств	100%
4.	Участие работодателей в оценке прохождения обучающимися производственных и преддипломной практик	100%
5.	Участие работодателей в разработке тем ВКР	100%
6.	Наличие ВКР, выполненных под руководством представителей работодателей	0
7.	Участие работодателей в разработке тем НИР	0



8.	Наличие НИР, выполненных под руководством представителей работодателей	0
9.	Участие работодателей в образовательном процессе (проведение мастер-классов, консультирование по практическим вопросам и т.п.)	100%
10.	Наличие договоров об организации и проведении практики, заключенных между филиалом и организациями, осуществляющими деятельность по профилю ОП, соответствие содержания данных договоров регламентирующим их документам	100%
11.	Использование баз предприятий, организаций, учреждений и их кадрового потенциала для организации образовательного процесса, в том числе в форме сетевого взаимодействия	100%
12.	Наличие учебно-методических материалов по профилю ОП, разработанных совместно с работодателями или их объединениями	100%
13.	Участие работодателей или их объединений в модернизации и совершенствовании материально-технической базы ОП	100%
	Итого по критерию	77%

Наблюдения. К проектированию, актуализации, реализации и экспертизе образовательной программы и ее отдельных компонентов привлекаются представители работодателей. Совместно с работодателями разрабатываются индивидуальные планы прохождения практик обучающимися, по итогам практик руководители от профильных организаций дают оценочную характеристику деятельности студентов-практикантов и выставляют отметку. Представители работодателей принимают участие в разработке тематики и руководстве ВКР и НИР, так как выпуска в филиале по аккредитуемой программе еще не было. Представители работодателя являются соавторами учебно-методических материалов по профилю ОПОП, разработанных совместно с педагогическими работниками университета.

Положительные моменты. Филиалом обеспечена интеграция представителей работодателей в образовательный процесс образовательной программы. В течение учебного года в рамках профессиональных дисциплин в ходе практических занятий для обучающихся и во внеурочной деятельности проходят мастер-классы от ведущих специалистов в области транспорта и экскурсии на предприятия и объекты города и области. Регулярно организуется взаимодействие студентов с выпускниками прошлых лет, работающими на ключевых должностях в ОАО «РЖД».

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КРИТЕРИЙ

Критерий 10. Стратегия и менеджмент качества образовательной программы

№ п/п	Показатель	Оценка
		,



		%
1.	Наличие документов, подтверждающих соответствие качества аккредитуемой ОП требованиям известных российских и (или) международных организаций, осуществляющих экспертизу образовательных программ	100%
2.	Наличие действующей сертифицированной системы менеджмента качества образования в филиале	100%
3.	Соответствие нормативной документации требованиям Минобрнауки РФ	100%
4.	Наличие стратегии развития программы, основанной на анализе и прогнозировании потребностей регионального рынка труда	0
5.	Ориентация на потребителя (обучающихся и работодателей)	100%
6.	Мониторинг удовлетворенности потребителей	0
7.	Мониторинг конкурентной среды (рейтинг)	0
8.	Проведение внутреннего мониторинга качества образования	100%
9.	Порядок рассмотрения и устранения замечаний, претензий, жалоб	100%
10.	Внедрение новых форм и методов обучения при реализации ОП	100%
11.	Международное сотрудничество в реализации ОП	100%
12.	Возможность получения образования по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в процессе обучения по аккредитуемой ОП	100%
13.	Участие филиала в разработке и актуализации ПС по профилю ОП	0
	Итого по критерию	69%

Наблюдения. В филиале разработана система локальных актов, регулирующих планирование, организацию и управление процессом реализации образовательным процессом, отвечающая требованиям профильного министерства и в полном объеме представленная на сайте. В вузе организована система внутреннего мониторинга качества образования, применяемая на программном уровне и регулируемая локальными нормативными актами. Для обеспечения эффективного управления качеством в филиале разработана, документально оформлена, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии система менеджмента качества и постоянно улучшается ее результативность в соответствии с требованиями стандарта МС ИСО 9001:2015.

Для оценки качества освоения образовательных программ в филиале используется рейтинговая система оценки достижений обучающихся, используется независимое контрольное тестирование в системах i-exam, ФЭПО.

Положительные моменты: Наличие в филиале внутренней системы мониторинга качества результатов обучения. Обеспечение условия для получения обучающимися



услуг по дополнительному профессиональному образованию. Активное использование новых форм и методов обучения.

РЕКОМЕНДАЦИИ

В результате, на основе анализа представленной документации и встреч во время посещения филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет путей сообщения» в г. Тюмени экспертная комиссия выработала рекомендации, которые, по ее мнению, будут полезны для повышения качества реализации аккредитуемой образовательной программы:

1. Организовать работу с работодателями по актуализации и корректировке образовательных программ.
2. Привлечь партнеров из числа работодателей к усилению материально-технической базы образовательной программы, а также реализации стипендий/грантов на обучение данной специальности.
3. Реализовать разработку учебно-методических материалов по образовательной программе совместно с работодателями, что позволит повысить практическую ориентированность программы.
4. Продолжить работу по расширению научно-технической базы для организации совместных с работодателем научно-исследовательских проектов, программ и привлечения обучающихся к НИР на основе договоров о сотрудничестве.
5. Развивать отраслевую составляющую подготовки специалистов в области железнодорожного транспорта с учетом изменений в требованиях ОАО «РЖД» (создание базовых кафедр, организация сетевого обучения студентов) с целью улучшения качества практической подготовки студентов.
6. Изучить возможности увеличения доли преподавателей, совмещающих педагогическую деятельность как основную с работой в отрасли по профилю.
7. Разработать мероприятия по осуществлению удовлетворенности потребителей и учета результатов мониторинга при актуализации ОПОП.
8. Разработать мероприятия по обеспечению руководства (соруководства), консультирования ВКР студентов представителями организаций, осуществляющих деятельность по профилю подготовки.
9. Организовать работу по формированию базы вакансий в части мониторинга карьерного роста выпускников, обучавшихся в филиале. Активизировать деятельность обучающихся по подготовке заявок и участию в конкурсах на получение грантов.

	Отчет о результатах профессионально-общественной аккредитационной экспертизы образовательной программы	Изменение:
		Страница 17 из 18

10. Создать базу данных о производственной, научной деятельности и карьерном росте выпускников, обучавшихся в филиале. Обеспечить участие обучающихся в конкурсах на получение грантов работодателей, в частности участия в проекте «Профстажировки РФ».

11. Разработать стратегию развития программы, основанной на анализе и прогнозировании потребностей регионального рынка труда.

12. Привлекать на регулярной основе к внешней оценке образовательных программ представителей других предприятий (производственников и научно-педагогических работников, не принимающих участие в реализации образовательного процесса в университете).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании анализа представленных документов, сведений и устных свидетельств, экспертная комиссия пришла к выводу о том, что:

1. Рабочие программы учебных курсов, дисциплин (модулей) – разработаны, отражают все единицы ФГОС.
2. Программы практик (учебной, производственной, преддипломной) – разработаны. Базы практик представлены в необходимом количестве.
3. Результаты текущего контроля освоения обучающимися образовательной программы свидетельствуют о должном качестве подготовки обучающихся.
4. Организация промежуточной аттестации обучающихся свидетельствует о должном качестве их подготовки.
5. Материально-техническая база соответствует необходимым требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования применительно к направлению специалитета 23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей», специализация «Управление техническим состоянием железнодорожного пути».
6. Кадровое обеспечение образовательного процесса в филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Уральский государственный университет путей сообщения" в г. Тюмени соответствует Федеральному государственному образовательному стандарту высшего образования.

Анализ показал, что качество подготовки выпускников по основной профессиональной образовательной программе по направлению специалитета 23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей», специализация «Управление техническим состоянием железнодорожного пути» соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования.



Степень выполнения требований по каждому критерию (основным и дополнительному) не менее 75% (89,5%), что свидетельствует о выполнении требований Положения об общественно-профессиональной аккредитации Санкт-Петербургской Торгово-промышленной палаты к аккредитуемой программе.

Экспертная комиссия рекомендует Аккредитационному совету аккредитовать основную профессиональную образовательную программу по направлению специалитета 23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей», специализация «Управление техническим состоянием железнодорожного пути», реализуемую в филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Уральский государственный университет путей сообщения" в г. Тюмени по критериям профессионально-общественной аккредитации сроком на шесть лет.

Эксперт

А.С. Гапоненко

Эксперт

А.В. Юргенсон

Эксперт

В.В. Алликас

Председатель экспертной комиссии

В.П. Панасюк